

## OFFRE D'EMPLOI

**Notre client, la MRC de Rivière-du-Loup**, dessert treize municipalités locales comptant 34 500 personnes. Elle œuvre dans les champs d'activités suivants : planification du territoire et gestion des ressources incluant des projets reliés à la production d'énergie (parcs éoliens et biométhanisation), développement économique, social et culturel, planification et coordination d'actions en matière de sécurité publique et prestation de services auprès des municipalités et des citoyens. En tout, la MRC intervient dans plus de 30 secteurs d'activités, et ce, avec l'aide de près de 30 employés. De plus, la MRC poursuit des objectifs d'amélioration continue de la qualité de son administration et des relations avec ses partenaires. Dans ce contexte, la MRC recherche un gestionnaire de haut niveau pour assumer les responsabilités de la direction générale.

### Directeur(trice) général(e)

Relevant du conseil de la MRC et de son comité administratif, il/elle est responsable d'assurer la bonne marche des activités de la MRC en respectant le cadre législatif en vigueur. À cette fin, avec l'assistance d'une équipe dynamique et expérimentée, il/elle aura comme principales fonctions de :

- Planifier, organiser, diriger et contrôler l'ensemble des activités relevant de l'organisation;
- Assurer la gestion des ressources financières et matérielles (budget total de 9,3 millions de dollars) impliquant la budgétisation et la préparation des états financiers;
- Comprendre et discerner les enjeux reliés à l'administration, au développement et à la gestion du territoire et faire les recommandations nécessaires;
- Voir à la gestion de la convention collective et des ressources humaines dans une optique de mobilisation et de responsabilisation;
- Valider ou préparer le contenu de divers documents tels que des plans d'action, des ententes, des appels d'offres, des cahiers de charges, des projets de règlements, des communiqués ou autres documents;
- Travailler en lien avec les partenaires du territoire de la MRC au sein des comités ou selon les ententes en vigueur.

Lieu de travail : 310, rue St-Pierre, Rivière-du-Loup

### Qualifications et profil recherché

- Diplôme universitaire de premier cycle dans un domaine approprié à la fonction, idéalement en administration, en urbanisme, en droit ou en gestion publique. Un diplôme de deuxième cycle est un atout;
- Posséder cinq années d'expérience pertinente en gestion dans le domaine municipal ou paramunicipal;
- Faire preuve de vision stratégique et avoir le sens du développement dans une perspective globale et régionale;
- Excellentes aptitudes relationnelles et avoir le sens politique;
- Bonne capacité de développer et maintenir des réseaux de partenariat;
- Bonne capacité d'analyse, de résolution de problèmes et de synthèse;
- Leadership participatif et mobilisation d'équipe;
- Posséder de bonnes habiletés en communication orale et écrite.

### Conditions de travail

Rémunération compétitive

Les personnes intéressées à relever ce défi peuvent nous faire parvenir leur curriculum vitae et lettre de motivation en toute confidentialité par télécopieur ou par courriel au plus tard **le 8 mai 2017** à l'adresse suivante :

**Concours # 107660- 2017**  
**Raymond Chabot Grant Thornton & Cie S.E.N.C.R.L**  
**Télécopieur : 418 722-4004**  
**Courriel : recrutement.bsl@rcgt.com**

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt pour le poste. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue.